



DIU RÉFÉRENT HANDICAP
Secteur privé, fonction publique
2019-2020

→ 2 PARCOURS DE FORMATION INNOVANTS ←



UNE FORMATION GÉNÉRALISTE

« DIU Référent handicap, secteur privé, fonction publique »
à l'UPEC ouverte à tous

UNE FORMATION SPÉCIFIQUE

« DIU Référent handicap, intra-entreprise ou intra-organisme public » pour toute entreprise privée ou tout organisme public qui souhaite proposer une formation Référent handicap interne et diplômante à ses salariés ou agents.

Autre formation possible : CIU (Certificat interuniversitaire) Référent handicap
(sans mémoire de recherche) intra-entreprise ou intra-organisme public : contacter Karine Gros
diu-referenthandicap@u-pec.fr

→ OBJECTIFS ←

Cette formation apporte des réponses concrètes et expertes aux obligations législatives définies notamment par la loi du 11 février 2005, par la Loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » qui focalise sur l'obligation d'emploi direct des personnes handicapées, par l'amendement n° 2104 du 7 juin 2018 qui « prévoit la désignation d'un référent en matière de handicap dans les grandes entreprises et les entreprises de taille intermédiaire ».

Cette formation a pour objectif de favoriser dans le secteur privé et la fonction publique :

- La mise en œuvre, l'accompagnement et l'encadrement d'une politique de gestion du handicap (enjeux, difficultés, aides, analyses des besoins des personnes en situation de handicap, réponses aux besoins)
- L'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap : accueil, accompagnement, maintien en emploi, formation, réorientation professionnelle, évolution de carrière
- L'insertion universitaire des étudiants en situation de handicap : accueil, accompagnement, poursuite d'études, formation, projet professionnel
- L'accueil et l'accompagnement d'une clientèle en situation de handicap

→ COMPÉTENCES VISÉES ←

Cette formation permet d'acquérir des connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire en matière d'accueil et d' :

- Accompagnement, d'emploi ou de maintien en emploi des personnes handicapées
- Accompagnement, de formation des élèves / étudiants / personnels handicapés dans les établissements scolaires ou universitaires
- Accueil d'une clientèle handicapée

→ ENSEIGNEMENT ←

- Lieu de la formation :
 - Maison de l'Innovation et de l'Entrepreneuriat Etudiant - MIEE de l'Université Paris-Est Créteil (Métro ligne 8 « Créteil Université »)
 - ou sur site entreprise/organisme pour la formation intra-entreprise/intra-organisme public
- 12 jours en présentiel sur l'année et un stage de 70h
- Un suivi personnalisé à distance/ travail en autonomie durant les intermodules
- Horaires : 9h à 17h
- 6 Modules

→ PUBLIC ←

• **Le « DIU Référent handicap, secteur privé, fonction publique » sur le site de Créteil s'adresse aux :** :

- Salariés du secteur privé
- Salariés du secteur public ou para-public (Éducation nationale, universités, hôpitaux, collectivités, centres de formation, associations...)
- Responsables ressources humaines
- Référent(e)s - handicap
- Chargé(e)s de mission handicap
- Correspondant(e)s handicap
- Chargé(e)s d'accueil ou d'accompagnement
- Référent(e)s RSO/RSE/diversité
- Responsables insertion professionnelle
- Travailleurs sociaux
- Tuteurs en entreprises
- Managers
- Directeurs d'entreprise
- Gestionnaires d'établissement du second degré
- Etudiants, demandeurs d'emploi intéressés par une formation sur la politique de gestion du handicap
- Aidants familiaux
- Personnes motivées par le sujet
- Niveau requis : Bac+3 ou équivalent ou Validation d'Acquis Professionnels (expérience ou mission en rapport avec le champ du handicap ou de la diversité)

- **Le DIU ou CIU intra-entreprise ou intra-organisme public s'adresse à toute entreprise privée ou tout organisme public qui souhaite proposer une formation Référent handicap diplômante ou certifiante à ses salariés ou agents.**

- Le programme du DIU/CIU intra-entreprise ou intra-organisme public ainsi que le calendrier de formation sont élaborés après concertation avec l'entreprise ou l'organisme demandeur.
- Différence entre le DIU et le CIU : pas de mémoire de recherche pour le CIU.
- Aucun pré-requis pour l'inscription (tout niveau d'études accepté - accompagnement pédagogique spécifique si besoin).
- Le Ministère de la Justice et l'entreprise Thales ont fait confiance à l'UPEC pour la mise en œuvre d'un DIU et d'un CIU Référent handicap sur leurs sites.

→ **CANDIDATURE** ←

- Pour tout candidat ayant un niveau bac+3 : envoyer une lettre de candidature et un curriculum vitae (CV) depuis le baccalauréat, avec photographie
- Pour tout candidat ayant un niveau infra-bac+3 : envoyer une lettre de candidature et un CV avec photographie et demander un dossier Validation des acquis professionnels (VAP)
- Pour les candidats DIU formation intra-entreprise/intra-organisme : aucun pré-requis
- S'adresser à Karine Gros, Maitre de Conférences - diu-referenthandicap@u-pec.fr

→ **TARIFS** ←

- Inscription individuelle : 3 243 € frais de formation et d'inscription inclus
- Inscription prise en charge par l'employeur : 3 243 €
- Par module : 1 000 € + 243 € de frais d'inscription
- Pour le tarif concernant la création de DIU/CIU Référent handicap intra-entreprise ou intra-organisme public, s'adresser à Karine Gros diu-referenthandicap@u-pec.fr

→ **CALENDRIER DE LA PROMOTION 6 DU DIU SUR LE SITE DE L'UPEC** ←

- Module 1 « Environnement institutionnel et législatif » : 18-19-20 novembre 2019
- Module 2 « Politique handicap et partenariat » : 16-17 décembre 2019
- Module 3 « Accompagnement de la personne en situation de handicap » : 27-28 janvier 2020
- Module 4 « Référent handicap : identité et pratique professionnelles » : 5-6 mars 2020
- Module 5 « Réinsertion, accessibilité, innovation » : 27-28-29 avril 2020
- Module 6 « Évaluation des acquis théoriques et des savoirs professionnels » :
 - Étude d'une situation professionnelle
 - Rendu mémoire : mai 2020
 - Soutenances mémoire :
Juin 2020 (première session) et septembre 2020 (session de rattrapage)

L'ÉQUIPE

UN ATOUT EXCEPTIONNEL : L'ÉQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE DE FORMATEURS !

Marraine d'honneur du DIU Référent Handicap :
Marie-Anne Montchamp, Présidente de la CNSA.

Parrain d'honneur du DIU Référent Handicap :
Patrick Gohet, Défenseur des Droits chargé de la lutte contre les discriminations

L'équipe du DIU/CIU Référent handicap est une équipe pluriprofessionnelle, unique en France, constituée d'une **quarantaine de personnes**, ce qui permet de répondre au mieux aux besoins de formation de chaque promotion et de faire évoluer le contenu de formation en fonction des parcours, connaissances et compétences des inscrits.

• **L'équipe pluriprofessionnelle est composée d' :**

- **Universitaires spécialistes de formation, d'insertion professionnelle des personnes handicapées, ou de droit :**
Université Paris-Est-Créteil, Université Paris-Est-Marne-la Vallée, Institut Santé-Travail Paris-Est, Université Paris 8 Saint-Denis, INSHEA.
- **Acteurs spécialistes de l'insertion et du maintien dans l'emploi :**
MDPH, Réseau GESAT, Cap Emploi, Missions locales.
- **Acteurs institutionnels territoriaux :**
DIRECCTE IDF, AGEFIPH, FIPHFP, ARS, CFEA, CNCPH, Région IDF.
- **Acteurs de soins de suite et de réadaptation :**
Centres de Réadaptation Fonctionnelle COS CRP, La FAGERH, COMETE France.
- **Entreprises publiques et privées :**
Missions Insertion/Missions Handicap Thales, Capgemini, Groupe Lecaux, HandiPRINT, Decathlon, Groupe Rocher.
- **Associations de personnes handicapées et de fédérations de recherche Handicap.**

Les formateurs principaux sont :

Karine Gros, Maître de Conférences Handicap et Emploi, co-responsable du DIU « Référent handicap, secteur privé, secteur public », titulaire de la Chaire « Handicap, Autonomie et Emploi » (UPEC)

Didier Tourneroché, spécialiste en formation insertion handicap, Inspecteur de l'Éducation Nationale Honoraire, Adaptation et Scolarisation des élèves Handicapés, co-responsable du DIU « Référent handicap, secteur privé, secteur public »

Muriel Mauguin, Maître de Conférences, Juriste, INSHEA

Gérard Lefranc, Directeur Mission Insertion, Thales, membre en tant que personnalité qualifiée du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH) et du Comité National du FIPHFP.

Ghislaine Bec, Ingénieure de recherche honoraire, Cheffe de service au sein de la DRH du CNRS, responsable des missions nationales dédiées aux relations sociales et à l'insertion des personnes en situation de handicap jusqu'en 2018.

Jean-Claude Mouhat, Directeur Mission Handicap UES Capgemini

Franck Martinez, Chargé de mission RSE chez Décathlon, Leader France sur l'Égalité des Chances, Responsable France sur le recours au secteur protégé et adapté, Président de la Fondation Décathlon.

Thierry Lartigue, Chef de l'Unité action sociale, référent régional Handicap et référent diversité-égalité professionnelle, DIRECCTE IDF.

Nathalie Dross, Déléguée aux employeurs publics et aux partenaires nationaux, FIPHFP

Evelyne Balmes, Déléguée Régionale Adjointe, Pôle Développement des Compétences, Agefiph

Gérard Lasfargues, Praticien hospitalier en Médecine et santé au travail (PU-PH UPEC), Directeur général délégué au pôle Sciences pour l'expertise à l'ANSES, spécialiste des liens entre maladies chroniques et maintien dans l'emploi.

Jean-Michel Domergue, Médecin du Travail honoraire.

Pascale Gilbert, Diplômée de santé publique de l'ENSP (EHESP), Conseillère médicale à l'ARS, longtemps médecin coordonnateur à la MDPH de Seine-et-Marne.

Michel Champeau, Chargé de mission développement des partenariats au sein de la MDPH 77 pour le maintien en emploi des personnes handicapées.

Sébastien Pautasso-Chadoutaud, Directeur de l'Association Hand-AURA, association de Seine-et-Marne gestionnaire de la Coordination Autisme AURA 77, d'un dispositif intégré de soins et de services pour personnes autistes (le DITSA 77) et d'un Pôle de Compétences et de prestations externalisées (le PCPE 77).

François Velay : Directeur associatif d'Auxilia EAD CRP PHI, Délégué régional de la Fagerh en Île-de-France.

Ouvrage de référence composé par Karine Gros et l'équipe du DIU Référent handicap : *Professionaliser le référent handicap : connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire* - Editions Législatives ESF, 2019

Ouvrage ayant obtenu le label « Tous concernés, Tous mobilisés » CNH 2019



PROGRAMME

Conçu et dispensé par des universitaires et par des professionnels spécialistes du handicap et de l'insertion professionnelle

Module 1 : Environnement institutionnel et législatif 18-19-20 novembre 2019

- Colloque inaugural en lien avec l'actualité
- Cadre législatif et concepts-clés dans le champ du handicap et de l'insertion
- Présentation de la MDPH et des différents acteurs
- Projet personnel de formation : première approche du mémoire de recherche-action professionnalisant

Module 2 : Politique handicap et partenariat 16-17 décembre 2019

- Politique handicap : diagnostic, objectifs, stratégie. Rôle du référent handicap
- Santé et notion de situation de handicap : principes et enjeux de l'analyse des besoins
- Insertion et maintien dans les parcours professionnels ou de formation
- Méthodologie de mémoire : Echanges réflexifs sur les cadres méthodologiques

MODULE 3 : Accompagnement de la personne en situation de handicap 27-28 janvier 2020

- Recrutement, insertion, maintien dans l'emploi, reclassement : approches théoriques
- Equipe pluriprofessionnelle, dispositifs, outils et démarches
- Rôles du médecin de travail ou de prévention
- Un exemple d'accompagnement : la question du handicap psychique
- Méthodologie du mémoire : Entretiens individualisés

MODULE 4 : Le référent handicap : identité et pratique professionnelles

5-6 mars 2020

- Ses missions, son rôle et le périmètre de son action : études pratiques de situations professionnelles
- Ses principes d'action : éthique, confidentialité et mobilisation des acteurs (sensibiliser, informer, former, communiquer)
- Le référent handicap et l'insertion professionnelle : exemple de problématiques liées à des besoins particuliers de salariés en situation de handicap
- Méthodologie de mémoire : présentation, analyse et interprétation des données

MODULE 5 : Réinsertion, accessibilité, innovation

27-28-29 avril 2020

- Réadaptation et maintien en emploi
- Handicap et technologies : Inclusion ou exclusion ?
- Accessibilité numérique : enjeux et mises en œuvre
- Collaborations avec le secteur protégé et adapté
- Méthodologie de mémoires : Entretien personnalisé et rappels méthodologiques
- 3^e journée professionnelle Réseau Référents handicap.

MODULE 6 : Évaluation des acquis théoriques et des savoirs professionnels

- Session 1 : première quinzaine de juin 2020
- Session 2 (session de rattrapage) : courant septembre 2020

Contenus :

- Évaluation du mémoire de recherche-action professionnalisant (écrit et soutenance)
- Évaluation de l'étude d'une situation professionnelle (présentation, analyse, propositions)